

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 04/2020.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	22	450	100	22,22	350	77,78
AVVOCATURA CIVICA	5	105	17	16,19	88	83,81
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	1	21	15	71,43	6	28,57
LAVORI PUBBLICI	5	101	34	33,66	67	66,34
PATRIMONIO	1	27	1	3,70	26	96,30
POLIZIA LOCALE	20	468	118	25,21	350	74,79
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	126	14	11,11	112	88,89
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	207	65	31,40	142	68,60
SEGRETARIO GENERALE	1	21	0	0,00	21	100,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	13	263	55	20,91	208	79,09
Totale Generale	85	1.789	419	23,42	1.370	76,58