

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 02/2020.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	22	428	72	16,82	356	83,18
AVVOCATURA CIVICA	5	100	20	20,00	80	80,00
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	1	20	5	25,00	15	75,00
LAVORI PUBBLICI	5	96	16	16,67	80	83,33
PATRIMONIO	1	29	0	0,00	29	100,00
POLIZIA LOCALE	22	530	161	30,38	369	69,62
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	120	16	13,33	104	86,67
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	196	47	23,98	149	76,02
SEGRETARIO GENERALE	1	20	1	5,00	19	95,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	13	253	64	25,30	189	74,70
Totale Generale	87	1.792	402	22,43	1.390	77,57