

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2019.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	27	523	95	18,16	428	81,84
AVVOCATURA CIVICA	3	60	8	13,33	52	86,67
LAVORI PUBBLICI	7	136	48	35,29	88	64,71
PATRIMONIO	3	57	10	17,54	47	82,46
POLIZIA LOCALE	24	575	181	31,48	394	68,52
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	120	5	4,17	115	95,83
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	9	160	31	19,38	129	80,63
SEGRETARIO GENERALE	1	21	1	4,76	20	95,24
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	12	240	46	19,17	194	80,83
<b>Totale Generale</b>	<b>92</b>	<b>1.892</b>	<b>425</b>	<b>22,46</b>	<b>1.467</b>	<b>77,54</b>

di cui 94 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 4,9