

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angrì nel mese 08/2019.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	28	570	232	40,70	338	59,30
AVVOCATURA CIVICA	4	79	43	54,43	36	45,57
LAVORI PUBBLICI	7	138	54	39,13	84	60,87
PATRIMONIO	3	61	31	50,82	30	49,18
POLIZIA LOCALE	26	647	344	53,17	303	46,83
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	126	66	52,38	60	47,62
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	212	93	43,87	119	56,13
SEGRETARIO GENERALE	1	21	10	47,62	11	52,38
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	11	231	108	46,75	123	53,25
STAFF SINDACO	1	21	21	100,00	0	0,00
Totale Generale	99	2.106	1.002	47,58	1.104	52,42

di cui 591 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 28