

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angrì nel mese 07/2019.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	33	724	319	44,06	405	55,94
AVVOCATURA CIVICA	4	88	48	54,55	40	45,45
LAVORI PUBBLICI	7	152	46	30,26	106	69,74
PATRIMONIO	4	90	43	47,78	47	52,22
POLIZIA LOCALE	28	728	366	50,27	362	49,73
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	138	22	15,94	116	84,06
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	236	80	33,90	156	66,10
SEGRETARIO GENERALE	1	19	0	0,00	19	100,00
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	13	277	102	36,82	175	63,18
STAFF SINDACO	1	23	23	100,00	0	0,00
<b>Totale Generale</b>	<b>109</b>	<b>2.475</b>	<b>1.049</b>	<b>42,38</b>	<b>1.426</b>	<b>57,62</b>

di cui 520 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 21