

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 06/2019.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, SPORT, CULTURA E SPETTACOLO	34	629	157	24,96	472	75,04
AVVOCATURA CIVICA	4	69	26	37,68	43	62,32
LAVORI PUBBLICI	8	132	29	21,97	103	78,03
PATRIMONIO	4	79	26	32,91	53	67,09
POLIZIA LOCALE	28	638	214	33,54	424	66,46
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	114	14	12,28	100	87,72
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	13	213	56	26,29	157	73,71
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E PERSONALE	13	247	78	31,58	169	68,42
STAFF SINDACO	1	19	19	100,00	0	0,00
Totale Generale	111	2.140	619	28,93	1.521	71,07

di cui 247 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 11,5