

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 04/2019.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	22	418	108	25,84	310	74,16
AVVOCATURA CIVICA	4	76	31	40,79	45	59,21
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	6	120	33	27,50	87	72,50
ENTRATE	6	120	19	15,83	101	84,17
LAVORI PUBBLICI	6	112	35	31,25	77	68,75
PATRIMONIO	5	101	33	32,67	68	67,33
POLIZIA LOCALE	28	645	168	26,05	477	73,95
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	120	19	15,83	101	84,17
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	13	260	104	40,00	156	60,00
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	14	244	54	22,13	190	77,87
SEGRETARIO GENERALE	1	3	3	100,00	0	0,00
STAFF SINDACO	1	20	20	100,00	0	0,00
Totale Generale	112	2.239	627	28,00	1.612	72,00

di cui 102 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 4,5