

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 03/2019.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	23	458	90	19,65	368	80,35
AVVOCATURA CIVICA	4	80	27	33,75	53	66,25
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	6	126	26	20,63	100	79,37
ENTRATE	6	126	14	11,11	112	88,89
LAVORI PUBBLICI	6	118	34	28,81	84	71,19
PATRIMONIO	5	106	23	21,70	83	78,30
POLIZIA LOCALE	28	693	190	27,42	503	72,58
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	126	7	5,56	119	94,44
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	12	252	88	34,92	164	65,08
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	14	254	46	18,11	208	81,89
SEGRETARIO GENERALE	1	21	20	95,24	1	4,76
STAFF SINDACO	1	21	21	100,00	0	0,00
<b>Totale Generale</b>	<b>112</b>	<b>2.381</b>	<b>586</b>	<b>24,61</b>	<b>1.795</b>	<b>75,39</b>

di cui 112 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 4,7