

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	22	397	78	19,65	319	80,35
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	6	114	34	29,82	80	70,18
ENTRATE	6	114	16	14,04	98	85,96
LAVORI PUBBLICI	5	88	33	37,50	55	62,50
PATRIMONIO	7	125	24	19,20	101	80,80
POLIZIA LOCALE	28	618	174	28,16	444	71,84
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	114	14	12,28	100	87,72
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	13	247	58	23,48	189	76,52
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	15	247	59	23,89	188	76,11
SEGRETARIO GENERALE	1	19	8	42,11	11	57,89
STAFF SINDACO	1	19	19	100,00	0	0,00
<b>Totale Generale</b>	<b>110</b>	<b>2.102</b>	<b>517</b>	<b>24,60</b>	<b>1.585</b>	<b>75,40</b>

di cui 217 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 10,3