

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	22	441	61	13,83	380	86,17
AVVOCATURA CIVICA	2	34	2	5,88	32	94,12
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	6	126	33	26,19	93	73,81
ENTRATE	6	126	12	9,52	114	90,48
LAVORI PUBBLICI	5	97	39	40,21	58	59,79
PATRIMONIO	8	159	35	22,01	124	77,99
POLIZIA LOCALE	28	673	182	27,04	491	72,96
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	126	16	12,70	110	87,30
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	13	273	31	11,36	242	88,64
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	15	275	30	10,91	245	89,09
SEGRETARIO GENERALE	1	21	7	33,33	14	66,67
STAFF SINDACO	1	21	21	100,00	0	0,00
<b>Totale Generale</b>	<b>113</b>	<b>2.372</b>	<b>469</b>	<b>19,77</b>	<b>1.903</b>	<b>80,23</b>

di cui 105 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 4,4