

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 09/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	23	440	100	22,73	340	77,27
AVVOCATURA CIVICA	3	52	27	51,92	25	48,08
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	6	120	26	21,67	94	78,33
ENTRATE	6	120	20	16,67	100	83,33
LAVORI PUBBLICI	5	92	23	25,00	69	75,00
PATRIMONIO	8	155	39	25,16	116	74,84
POLIZIA LOCALE	29	695	197	28,35	498	71,65
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	120	14	11,67	106	88,33
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	13	260	26	10,00	234	90,00
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	15	264	35	13,26	229	86,74
SEGRETARIO GENERALE	1	20	8	40,00	12	60,00
STAFF SINDACO	1	20	20	100,00	0	0,00
Totale Generale	116	2.358	535	22,69	1.823	77,31

di cui 165 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 6,9