

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 05/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	24	506	87	17,19	419	82,81
AVVOCATURA CIVICA	3	58	28	48,28	30	51,72
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	6	132	18	13,64	114	86,36
ENTRATE	6	132	17	12,88	115	87,12
LAVORI PUBBLICI	5	110	33	30,00	77	70,00
PATRIMONIO	7	153	12	7,84	141	92,16
POLIZIA LOCALE	25	626	154	24,60	472	75,40
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	132	12	9,09	120	90,91
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	308	22	7,14	286	92,86
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	233	23	9,87	210	90,13
SEGRETARIO GENERALE	1	22	7	31,82	15	68,18
STAFF SINDACO	1	22	11	50,00	11	50,00
Totale Generale	109	2.434	424	17,42	2.010	82,58

di cui 181 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 7,4