

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 04/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	24	437	59	13,50	378	86,50
AVVOCATURA CIVICA	4	53	31	58,49	22	41,51
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	120	24	20,00	96	80,00
ENTRATE	6	114	10	8,77	104	91,23
LAVORI PUBBLICI	5	95	34	35,79	61	64,21
PATRIMONIO	7	134	49	36,57	85	63,43
POLIZIA LOCALE	26	572	140	24,48	432	75,52
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	114	14	12,28	100	87,72
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	266	52	19,55	214	80,45
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	201	39	19,40	162	80,60
SEGRETARIO GENERALE	1	19	5	26,32	14	73,68
STAFF SINDACO	1	19	10	52,63	9	47,37
Totale Generale	112	2.144	467	21,78	1.677	78,22

di cui 216 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 10