

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 03/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	24	506	71	14,03	435	85,97
AVVOCATURA CIVICA	4	82	27	32,93	55	67,07
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	154	40	25,97	114	74,03
ENTRATE	6	132	11	8,33	121	91,67
LAVORI PUBBLICI	5	110	35	31,82	75	68,18
PATRIMONIO	7	155	36	23,23	119	76,77
POLIZIA LOCALE	26	667	159	23,84	508	76,16
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	6	132	8	6,06	124	93,94
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	308	22	7,14	286	92,86
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	232	20	8,62	212	91,38
SEGRETARIO GENERALE	1	22	5	22,73	17	77,27
STAFF SINDACO	1	22	7	31,82	15	68,18
Totale Generale	112	2.522	441	17,49	2.081	82,51

di cui 128 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 5