

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angrì nel mese 12/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	23	402	67	16,67	335	83,33
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	8	144	47	32,64	97	67,36
ENTRATE	6	108	17	15,74	91	84,26
LAVORI PUBBLICI	4	72	26	36,11	46	63,89
PATRIMONIO	8	159	37	23,27	122	76,73
POLIZIA LOCALE	26	563	97	17,23	466	82,77
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	8	144	35	24,31	109	75,69
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	15	243	69	28,40	174	71,60
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	201	48	23,88	153	76,12
SEGRETARIO GENERALE	1	18	2	11,11	16	88,89
STAFF SINDACO	1	18	11	61,11	7	38,89
<b>Totale Generale</b>	<b>112</b>	<b>2.072</b>	<b>456</b>	<b>22,01</b>	<b>1.616</b>	<b>77,99</b>

di cui 200 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 9,6