

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	23	483	48	9,94	435	90,06
AVVOCATURA CIVICA	3	63	26	41,27	37	58,73
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	8	168	33	19,64	135	80,36
ENTRATE	7	147	17	11,56	130	88,44
LAVORI PUBBLICI	4	84	28	33,33	56	66,67
PATRIMONIO	8	180	57	31,67	123	68,33
POLIZIA LOCALE	26	622	134	21,54	488	78,46
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	8	168	43	25,60	125	74,40
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	267	80	29,96	187	70,04
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	234	41	17,52	193	82,48
SEGRETARIO GENERALE	1	21	6	28,57	15	71,43
STAFF SINDACO	1	21	10	47,62	11	52,38
<b>Totale Generale</b>	<b>115</b>	<b>2.458</b>	<b>523</b>	<b>21,28</b>	<b>1.935</b>	<b>78,72</b>

di cui 199 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 8