

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 09/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	25	525	51	9,71	474	90,29
AVVOCATURA CIVICA	3	63	23	36,51	40	63,49
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	8	168	31	18,45	137	81,55
ENTRATE	7	147	16	10,88	131	89,12
LAVORI PUBBLICI	4	84	25	29,76	59	70,24
PATRIMONIO	8	183	40	21,86	143	78,14
POLIZIA LOCALE	26	630	125	19,84	505	80,16
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	8	168	16	9,52	152	90,48
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	282	51	18,09	231	81,91
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	222	31	13,96	191	86,04
SEGRETARIO GENERALE	1	21	11	52,38	10	47,62
STAFF SINDACO	1	3	3	100,00	0	0,00
<b>Totale Generale</b>	<b>116</b>	<b>2.496</b>	<b>423</b>	<b>16,95</b>	<b>2.073</b>	<b>83,05</b>

di cui 221 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 8,8