

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 07/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	25	525	137	26,10	388	73,90
AVVOCATURA CIVICA	3	63	26	41,27	37	58,73
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	8	168	65	38,69	103	61,31
ENTRATE	7	147	41	27,89	106	72,11
LAVORI PUBBLICI	4	84	25	29,76	59	70,24
PATRIMONIO	8	183	54	29,51	129	70,49
POLIZIA LOCALE	25	615	263	42,76	352	57,24
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	8	168	29	17,26	139	82,74
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	281	102	36,30	179	63,70
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	225	49	21,78	176	78,22
SEGRETARIO GENERALE	1	21	18	85,71	3	14,29
STAFF SINDACO	1	21	4	19,05	17	80,95
<b>Totale Generale</b>	<b>116</b>	<b>2.501</b>	<b>813</b>	<b>32,51</b>	<b>1.688</b>	<b>67,49</b>

di cui 550 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 21,9