

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 08/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	25	552	237	42,93	315	57,07
AVVOCATURA CIVICA	3	66	38	57,58	28	42,42
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	8	176	65	36,93	111	63,07
ENTRATE	7	154	62	40,26	92	59,74
LAVORI PUBBLICI	4	88	56	63,64	32	36,36
PATRIMONIO	8	188	96	51,06	92	48,94
POLIZIA LOCALE	26	654	238	36,39	416	63,61
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	8	176	104	59,09	72	40,91
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	294	141	47,96	153	52,04
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	226	86	38,05	140	61,95
SEGRETARIO GENERALE	1	22	6	27,27	16	72,73
STAFF SINDACO	1	22	3	13,64	19	86,36
Totale Generale	116	2.618	1.132	43,24	1.486	56,76

di cui 895 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 34,1