

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 06/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	25	526	68	12,93	458	87,07
AVVOCATURA CIVICA	3	63	24	38,10	39	61,90
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	8	168	55	32,74	113	67,26
ENTRATE	7	147	18	12,24	129	87,76
LAVORI PUBBLICI	4	84	36	42,86	48	57,14
PATRIMONIO	8	175	37	21,14	138	78,86
POLIZIA LOCALE	26	604	139	23,01	465	76,99
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	8	168	25	14,88	143	85,12
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	12	242	46	19,01	196	80,99
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	244	81	33,20	163	66,80
SEGRETARIO GENERALE	1	15	0	0,00	15	100,00
STAFF SINDACO	1	21	1	4,76	20	95,24
Totale Generale	115	2.457	530	21,57	1.927	78,43

di cui 269 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 10,9