

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 04/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, PERSONALE E COMUNICAZIONI	24	432	47	10,88	385	89,12
AVVOCATURA CIVICA	3	54	15	27,78	39	72,22
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	8	144	20	13,89	124	86,11
ENTRATE	7	126	9	7,14	117	92,86
LAVORI PUBBLICI	4	72	31	43,06	41	56,94
PATRIMONIO	6	107	11	10,28	96	89,72
POLIZIA LOCALE	24	523	87	16,63	436	83,37
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	9	151	21	13,91	130	86,09
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	18	338	40	11,83	298	88,17
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	209	54	25,84	155	74,16
SEGRETARIO GENERALE	1	18	1	5,56	17	94,44
STAFF SINDACO	1	8	8	100,00	0	0,00
Totale Generale	117	2.182	344	15,77	1.838	84,23

di cui 153 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 7