

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	28	593	78	13,15	515	86,85
AVVOCATURA CIVICA	3	63	25	39,68	38	60,32
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	6	126	19	15,08	107	84,92
ENTRATE	7	147	21	14,29	126	85,71
LAVORI PUBBLICI	11	236	52	22,03	184	77,97
POLIZIA LOCALE	24	594	145	24,41	449	75,59
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	8	168	19	11,31	149	88,69
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	15	322	55	17,08	267	82,92
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	243	25	10,29	218	89,71
SEGRETARIO GENERALE	1	21	1	4,76	20	95,24
STAFF SINDACO	1	21	8	38,10	13	61,90
Totale Generale	116	2.534	448	17,68	2.086	82,32

di cui 189 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 7,4