

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	28	592	85	14,36	507	85,64
AVVOCATURA CIVICA	3	63	18	28,57	45	71,43
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	6	126	20	15,87	106	84,13
ENTRATE	7	147	15	10,20	132	89,80
LAVORI PUBBLICI	11	234	43	18,38	191	81,62
POLIZIA LOCALE	24	577	123	21,32	454	78,68
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	8	168	8	4,76	160	95,24
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	15	318	59	18,55	259	81,45
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	244	21	8,61	223	91,39
SEGRETARIO GENERALE	1	21	0	0,00	21	100,00
STAFF SINDACO	1	21	21	100,00	0	0,00
Totale Generale	116	2.511	413	16,45	2.098	83,55

di cui 160 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 6,3