

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angrì nel mese 08/2016.

Nei calcoli del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	27	594	271	45,62	323	54,38
AVVOCATURA CIVICA	3	66	43	65,15	23	34,85
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	154	50	32,47	104	67,53
LAVORI PUBBLICI	6	132	82	62,12	50	37,88
PATRIMONIO	6	125	48	38,40	77	61,60
POLIZIA LOCALE	24	604	249	41,23	355	58,77
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	14	308	171	55,52	137	44,48
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	304	146	48,03	158	51,97
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	13	275	100	36,36	175	63,64
SEGRETARIO GENERALE	1	22	20	90,91	2	9,09
STAFF SINDACO	1	22	2	9,09	20	90,91
Totale Generale	116	2.606	1.182	45,36	1.424	54,64

di cui 898 per FERIE (c.a.):

%GG assenza/lavorativi 34,4