

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 09/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	28	620	109	17,58	511	82,42
AVVOCATURA CIVICA	3	66	24	36,36	42	63,64
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	6	132	39	29,55	93	70,45
ENTRATE	7	154	15	9,74	139	90,26
LAVORI PUBBLICI	11	246	54	21,95	192	78,05
POLIZIA LOCALE	24	600	120	20,00	480	80,00
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	8	176	17	9,66	159	90,34
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	15	328	49	14,94	279	85,06
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	255	27	10,59	228	89,41
SEGRETARIO GENERALE	1	22	1	4,55	21	95,45
STAFF SINDACO	1	22	3	13,64	19	86,36
Totale Generale	116	2.621	458	17,47	2.163	82,53