

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 07/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vani (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	27	567	156	27,51	411	72,49
AVVOCATURA CIVICA	3	63	30	47,62	33	52,38
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	147	53	36,05	94	63,95
LAVORI PUBBLICI	6	126	21	16,67	105	83,33
PATRIMONIO	6	139	55	39,57	84	60,43
POLIZIA LOCALE	24	599	263	43,91	336	56,09
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	14	294	57	19,39	237	80,61
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	290	112	38,62	178	61,38
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	13	259	51	19,69	208	80,31
SEGRETARIO GENERALE	1	21	1	4,76	20	95,24
STAFF SINDACO	1	21	5	23,81	16	76,19
Totale Generale	116	2.526	804	31,83	1.722	68,17

di cui 540 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 21,3