

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 06/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	27	540	100	18,52	440	81,48
AVVOCATURA CIVICA	3	61	20	32,79	41	67,21
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	140	26	18,57	114	81,43
LAVORI PUBBLICI	6	120	20	16,67	100	83,33
PATRIMONIO	6	132	35	26,52	97	73,48
POLIZIA LOCALE	24	556	123	22,12	433	77,88
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	14	281	36	12,81	245	87,19
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	277	74	26,71	203	73,29
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	233	39	16,74	194	83,26
SEGRETARIO GENERALE	1	20	1	5,00	19	95,00
Totale Generale	114	2.360	474	20,08	1.886	79,92

di cui 239 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 10,1