

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 05/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	27	594	79	13,30	515	86,70
AVVOCATURA CIVICA	3	66	21	31,82	45	68,18
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	154	11	7,14	143	92,86
LAVORI PUBBLICI	6	132	30	22,73	102	77,27
PATRIMONIO	6	142	49	34,51	93	65,49
POLIZIA LOCALE	24	604	151	25,00	453	75,00
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	14	308	20	6,49	288	93,51
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	314	66	21,02	248	78,98
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	12	255	27	10,59	228	89,41
SEGRETARIO GENERALE	1	22	0	0,00	22	100,00
<b>Totale Generale</b>	<b>114</b>	<b>2.591</b>	<b>454</b>	<b>17,52</b>	<b>2.137</b>	<b>82,48</b>

di cui 140 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 5,4