

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 04/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	25	500	43	8,60	457	91,40
AVVOCATURA CIVICA	3	60	20	33,33	40	66,67
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	8	152	29	19,08	123	80,92
LAVORI PUBBLICI	6	120	24	20,00	96	80,00
PATRIMONIO	7	149	43	28,86	106	71,14
POLIZIA LOCALE	24	574	127	22,13	447	77,87
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	14	280	25	8,93	255	91,07
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	15	310	60	19,35	250	80,65
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	220	25	11,36	195	88,64
SEGRETARIO GENERALE	1	20	0	0,00	20	100,00
Totale Generale	114	2.385	396	16,60	1.989	83,40

di cui 77 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 3,2