

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 03/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	25	550	55	10,00	495	90,00
AVVOCATURA CIVICA	3	66	20	30,30	46	69,70
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	8	169	25	14,79	144	85,21
LAVORI PUBBLICI	6	132	26	19,70	106	80,30
PATRIMONIO	7	163	45	27,61	118	72,39
POLIZIA LOCALE	24	604	122	20,20	482	79,80
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	13	286	29	10,14	257	89,86
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	15	333	64	19,22	269	80,78
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	242	32	13,22	210	86,78
SEGRETARIO GENERALE	1	22	2	9,09	20	90,91
Totale Generale	113	2.567	420	16,36	2.147	83,64

di cui 150 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 5,8