

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 02/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	25	525	42	8,00	483	92,00
AVVOCATURA CIVICA	3	63	18	28,57	45	71,43
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	8	159	20	12,58	139	87,42
LAVORI PUBBLICI	6	126	15	11,90	111	88,10
PATRIMONIO	7	159	13	8,18	146	91,82
POLIZIA LOCALE	24	580	141	24,31	439	75,69
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	13	273	20	7,33	253	92,67
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	15	320	41	12,81	279	87,19
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	231	21	9,09	210	90,91
SEGRETARIO GENERALE	1	21	0	0,00	21	100,00
Totale Generale	113	2.457	331	13,47	2.126	86,53

di cui 124 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 5