

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 01/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	25	475	57	12,00	418	88,00
AVVOCATURA CIVICA	3	57	23	40,35	34	59,65
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	125	15	12,00	110	88,00
LAVORI PUBBLICI	6	114	7	6,14	107	93,86
PATRIMONIO	8	167	18	10,78	149	89,22
POLIZIA LOCALE	24	551	111	20,15	440	79,85
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	13	247	34	13,77	213	86,23
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	15	301	31	10,30	270	89,70
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	209	30	14,35	179	85,65
SEGRETARIO GENERALE	1	19	0	0,00	19	100,00
Totale Generale	113	2.265	326	14,39	1.939	85,61

di cui 162 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 7,1