

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 12/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	26	548	141	25,73	407	74,27
AVVOCATURA CIVICA	3	63	22	34,92	41	65,08
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	140	28	20,00	112	80,00
LAVORI PUBBLICI	6	126	15	11,90	111	88,10
PATRIMONIO	8	182	44	24,18	138	75,82
POLIZIA LOCALE	24	562	116	20,64	446	79,36
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	13	273	40	14,65	233	85,35
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	15	313	59	18,85	254	81,15
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	231	60	25,97	171	74,03
SEGRETARIO GENERALE	1	21	7	33,33	14	66,67
STAFF SINDACO	11	223	32	14,35	191	85,65
Totale Generale	125	2.682	564	21,03	2.118	78,97

di cui 334 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 12,4