

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 06/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	30	602	140	23,26	462	76,74
AVVOCATURA CIVICA	3	60	13	21,67	47	78,33
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	131	35	26,72	96	73,28
LAVORI PUBBLICI	6	120	28	23,33	92	76,67
PATRIMONIO	9	192	48	25,00	144	75,00
POLIZIA LOCALE	24	550	109	19,82	441	80,18
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	13	254	46	18,11	208	81,89
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	14	279	48	17,20	231	82,80
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	10	200	45	22,50	155	77,50
SEGRETARIO GENERALE	1	20	0	0,00	20	100,00
STAFF SINDACO	7	81	57	70,37	24	29,63
Totale Generale	124	2.489	569	22,86	1.920	77,14

di cui 346 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 13,9