

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 11/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	28	588	100	17,01	488	82,99
AVVOCATURA CIVICA	3	63	18	28,57	45	71,43
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	138	27	19,57	111	80,43
LAVORI PUBBLICI	6	126	14	11,11	112	88,89
PATRIMONIO	8	173	60	34,68	113	65,32
POLIZIA LOCALE	24	581	143	24,61	438	75,39
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	13	273	29	10,62	244	89,38
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	13	276	44	15,94	232	84,06
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	231	21	9,09	210	90,91
SEGRETARIO GENERALE	1	21	0	0,00	21	100,00
STAFF SINDACO	11	221	14	6,33	207	93,67
<b>Totale Generale</b>	<b>125</b>	<b>2.691</b>	<b>470</b>	<b>17,47</b>	<b>2.221</b>	<b>82,53</b>

di cui 116 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 4,3