

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 08/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	28	593	307	51,77	286	48,23
AVVOCATURA CIVICA	3	63	33	52,38	30	47,62
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	138	63	45,65	75	54,35
LAVORI PUBBLICI	6	126	54	42,86	72	57,14
PATRIMONIO	10	216	121	56,02	95	43,98
POLIZIA LOCALE	24	580	254	43,79	326	56,21
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	12	252	149	59,13	103	40,87
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	13	276	144	52,17	132	47,83
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	235	79	33,62	156	66,38
Totale Generale	114	2.479	1.204	48,57	1.275	51,43

di cui 962 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 38,8