

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 10/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	28	621	107	17,23	514	82,77
AVVOCATURA CIVICA	3	66	11	16,67	55	83,33
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	145	21	14,48	124	85,52
LAVORI PUBBLICI	6	132	10	7,58	122	92,42
PATRIMONIO	8	184	64	34,78	120	65,22
POLIZIA LOCALE	24	622	205	32,96	417	67,04
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	13	286	26	9,09	260	90,91
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	13	293	63	21,50	230	78,50
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	242	30	12,40	212	87,60
Totale Generale	113	2.591	537	20,73	2.054	79,27

di cui 140 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 5,4