

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 09/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	28	620	164	26,45	456	73,55
AVVOCATURA CIVICA	3	66	12	18,18	54	81,82
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	7	146	27	18,49	119	81,51
LAVORI PUBBLICI	6	132	14	10,61	118	89,39
PATRIMONIO	10	224	63	28,13	161	71,88
POLIZIA LOCALE	24	604	159	26,32	445	73,68
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	12	246	25	10,16	221	89,84
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	13	283	39	13,78	244	86,22
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	11	242	22	9,09	220	90,91
Totale Generale	114	2.563	525	20,48	2.038	79,52

di cui 255 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 9,9