

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 07/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	28	644	233	36,18	411	63,82
AVVOCATURA CIVICA	3	69	29	42,03	40	57,97
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	8	175	71	40,57	104	59,43
LAVORI PUBBLICI	6	138	34	24,64	104	75,36
PATRIMONIO	11	265	89	33,58	176	66,42
POLIZIA LOCALE	24	627	261	41,63	366	58,37
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	12	276	48	17,39	228	82,61
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	13	293	112	38,23	181	61,77
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	10	230	37	16,09	193	83,91
SEGRETARIO GENERALE	1	23	7	30,43	16	69,57
Totale Generale	116	2.740	921	33,61	1.819	66,39

di cui 607 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 22,1