

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 04/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	28	597	114	19,10	483	80,90
AVVOCATURA CIVICA	3	63	19	30,16	44	69,84
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	9	182	25	13,74	157	86,26
LAVORI PUBBLICI	6	126	21	16,67	105	83,33
PATRIMONIO	11	244	51	20,90	193	79,10
POLIZIA LOCALE	24	556	148	26,62	408	73,38
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	14	294	59	20,07	235	79,93
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	13	274	119	43,43	155	56,57
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	9	189	32	16,93	157	83,07
SEGRETARIO GENERALE	1	21	0	0,00	21	100,00
STAFF SINDACO	7	119	65	54,62	54	45,38
Totale Generale	125	2.665	653	24,50	2.012	75,50

di cui 230 per FERIE;

%GG assenza/lavorativi 8,6