

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Angri nel mese 05/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E PERSONALE	28	565	87	15,40	478	84,60
AVVOCATURA CIVICA	3	60	12	20,00	48	80,00
COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE	9	173	34	19,65	139	80,35
LAVORI PUBBLICI	5	100	15	15,00	85	85,00
PATRIMONIO	11	239	69	28,87	170	71,13
POLIZIA LOCALE	24	569	143	25,13	426	74,87
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE	14	280	53	18,93	227	81,07
PROMOZIONE SOCIO CULTURALE	13	270	100	37,04	170	62,96
PROMOZIONE SVILUPPO E GESTIONE TERRITORIALE	9	180	28	15,56	152	84,44
SEGRETARIO GENERALE	1	20	0	0,00	20	100,00
STAFF SINDACO	7	116	29	25,00	87	75,00
<b>Totale Generale</b>	<b>124</b>	<b>2.572</b>	<b>570</b>	<b>22,16</b>	<b>2.002</b>	<b>77,84</b>

di cui 175 per FERIE (c.a.);

%GG assenza/lavorativi 6,8